

自觉提高业务水平 强化组工文化建设

李周平

(陕西国防工业职业技术学院 陕西 西安 710300)

摘要: 针对目前组工文化建设存在问题,提出强化组工文化建设举措,注重突出文化理念、提升文化含量、彰显文化内涵,自觉提高组工干部业务水平是做好组工文化建设有效途径。

关键词: 组织工作;文化;建设

中图分类号: G711 文献标识码: A 文章编号: 94007 - (2013) 04 - 0019 - 03

文化是民族的血脉,是人民的精神家园。组工文化建设是一项系统工程,重在实践,贵在建设。组织部门作为党性最强的部门,必须以高度的文化自觉和崇高的文化追求,自觉主动地把文化建设融入到干部、组织和自身建设等各个方面,以文化的力量推动组织工作创新发展。

1 组工文化建设目前存在问题

1.1 认识上有偏差,误入“娱乐化”

由于组工文化建设课题提出的时间还不长,对组工文化的概念认识上难以定位,概念把握不够准确,没有成熟系统的理论指导,缺乏统一的规范约束和思想认识,容易把组工文化等同于丰富组工干部的文化娱乐生活,组工文化建设难以全面展开。部分组工干部甚至认为文化建设是“花瓶效应”、“形象工程”,个别基层党组织的组工文化建设力度不大、标准不高、效果不佳,从而造成组工干部主流文化和精神的缺失,难以整合社会资源、实现优势互补,共同推进组工文化建设。

1.2 社会参与不够广泛,误入“部门化”

由于缺乏一定的宣传力度,以及社会公众的整体素质、组工文化建设本身的缺位等因素,社会公众对于组工文化建设的参与面还不够宽,积极性还不

够高,一些群众甚至部分党员干部对组织部门的组成、职能等都还没有一个清晰的认识,至于更高层次的认识更是无从说起,致使组工文化建设仅限于组织部门内部。

1.3 保障机制不够健全完善,误入“无为”“迟滞”

由于近些年来组织战线越来越长,组织部门的任务越来越重,组织工作的要求越来越高,组工干部的压力越来越大,导致组工文化建设的不稳定、不连续,缺乏基本的保障条件。目前的组工文化建设,存在着“四多四少”现象:会上强调多,会后抓落实的少;突击性开展工作的多,有计划、有组织开展工作的少;认为临时性工作的多,长期抓、抓长期的少;实用多,真正占领的阵地少。个别部门自身的领导体制、工作机制不够健全,缺乏强有力的组织和制度保证。

1.4 方式方法缺乏新意,误入“形式化”

由于历史原因和组织工作特点,沉积一些如“过于谨慎保守”、“因循守旧”等需要改进的思想和作风,组工文化建设行政化、会议化和单一化,在方式方法上缺乏探索和创新,很难充分调动广大组工干部参与组工文化建设的热情,从而使组工文化建设流于形式。

收稿日期: 2013 - 10 - 28

作者简介: 李周平(1962.6 -),男,陕西凤翔人,副教授、组织人事处处长,主要从事组织人事管理和研究工作。

2 强化组工文化建设举措

2.1 加强领导班子和干部队伍建设,要注重突出文化理念

加强领导班子和干部队伍建设,必须坚持德才兼备、以德为先用人标准,把思想道德建设特别是官德建设作为首要任务,大力弘扬“亲民、务实、尽责、坦诚、自律”等先进文化理念,并将其印刻到领导干部的心灵中、体现在行动上。

“亲民”是党的根本宗旨,体现的是立党为公、执政为民的执政理念和价值追求。要教育引导干部增强公仆意识,高校各级干部要多与教职工、学生交流,体察师生呼声。

“务实”是作风问题,也是一个品行问题,体现的是我们党实事求是、求真务实的优良传统和优良行为文化。要大兴苦干实干、讲求实效之风,引导广大党员干部把主要精力集中到推动科学发展上,把满腔热情倾注在为民造福上,把发展业绩建立在真抓实干上。

“尽责”是责任心问题,也是一个党性观念问题,体现的是我们党对事业高度负责、对群众无私奉献的政治追求。要引导领导干部树立强烈的责任意识 and 担当精神,勇于担当,勇于任事,忠实履行党和人民赋予的职责。

“坦诚”是胸怀问题,也是一个自身修养问题,体现的是我们党光明磊落、大公无私的政治品格。每个领导干部都要保持一种积极宽容、乐观豁达的心态,做到心底无私、襟怀坦白、光明磊落、待人真诚、为人坦诚。

“自律”是行为自觉问题,也是个体对纪律底线的把握问题,体现的是我们党永葆先进性和纯洁性的本质要求。在中国传统文化中,清正廉洁被视为“为政之本”。每名领导干部必须时刻绷紧廉洁自律这根弦,心存敬畏,行有所止,立身不忘做人之本,为政不移公仆之心,用权不谋一己之私。

2.2 加强基层组织建设,要注重提升文化含量

文化的魅力在于以文化人、以文育人。党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党全部工作和战斗力的基础。加强党的基层组织建设,必须注重提升文化含量,通过增强文化的教育引领、

凝心聚力等功能,更好地发挥基层党组织推动科学发展、服务人民群众、凝聚党心民心、促进社会和谐的作用。

坚持用先进文化价值引领基层组织建设。要把文化建设融入创先争优活动的全部过程,重视发挥先进文化的育人、化人功能,通过弘扬先进文化推动基层党组织创先进、广大党员争优秀的生动实践,进而促进“创新、公正、包容、守法、诚信”等体现社会主义核心价值观取向的基本行为准则和良好道德风尚的形成。

坚持用先进文化载体推动基层组织建设。先进文化只有通过承载特定价值、情感内涵的有效载体,才能真正形成文化的力量。坚持用先进文化情怀服务基层组织建设。要坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众,广泛开展党员志愿者服务、送温暖献爱心等活动。大力发展村镇文化、社区文化、企业文化、校园文化,努力在融洽人际关系、促进社会和谐等方面取得实效。

2.3 加强组织部门自身建设,要注重彰显文化内涵

科学组工,文化为魂。组工文化是党内先进文化的重要组成部分,是组织部门和组工干部固有的文化特质,对加强自身建设具有重要的统领作用。要大力弘扬先进组工精神,使其内化于心、外化于形,推动组织部门自身建设上水平。

加强组工精神建设。这是组工文化之魂。加强精神文化建设,既要传承优秀文化精髓,又要注入新的时代精神。新时期组工精神可概括为:公道正派、求是创新、严谨规范、团结奉献。这是组工建设的核心内容。

加强组工行为建设。这是组工文化的重要载体。要注重提高学习力,带头建设学习型机关和学习型干部队伍。建立组织部长与干部双向约谈、组工干部直接联系服务党员和人才等制度,畅通组织部门与党员、干部和群众交流沟通渠道。

加强组工制度建设。这是组工文化的重要保障。要找准制度强制作用和文化内化作用的结合点,坚持用文化的思维、理念和办法建立健全有关制度规范,寓文化于制度之中,用制度强化文化的作用,努力建设和形成体现时代要求、符合组织部门特点的工作运行机制。

加强组工环境建设。这是组工文化的重要条件。要突出团结和谐,增强“个体靠素质、整体靠合力”的意识,打造同心同向同力的组工团队。突出理解包容,充分尊重组工干部的首创精神,支持组工干部大胆探索实践。突出人文关怀,坚持以人为本,使组织部门不仅有严格的“家风”,也有浓厚的“家味”。

熟练业务是做好工作的前提。作为组工干部,要不断学习党的理论方针政策以及业务知识,提高理论修养和业务水平,同时,更要注重实践,以实践来检验学习的效果,努力使自身成为学习型组工人才。

2.3.1 是在学习中加强党性修养

强化理论武装,坚持每周四集中学习雷打不动,建立“日读、周学、月谈、季考、年评”制度,系统地学习中国特色社会主义理论,尤其突出科学发展观理论、党的十七大及各次全会、中央、省、市组织工作会议精神的学习,用党的最新理论成果指导工作实践;加强思想教育,经常性地对组工干部进行“五情”形式教育、革命传统教育和廉洁自律警示教育,进一步强化理想信念;加强党性修养,认真组织

开展学习党章活动,不断增强党员意识,大力加强组工干部职业道德建设,把公道正派作为立身之本,把加强党性修养变为自觉行动。

2.3.2 是在学习中提升业务水平

在抓好集中学习的同时,更加注重个人自学,每名组工干部都要坚持做到“四个一”,即每天读一个小时有关组织工作的报刊,每天思考一个与业务工作有关的问题,每天写一篇当天工作的简短总结、感受或体会,每月读一本好书,养成多动笔、多动脑、多动手的习惯,不断提升业务水平和创新能力。

2.3.3 是在学习中提高综合素质

开设“组工论坛”,采取“自选题目、轮流讲课、领导点评”的方式,每周明确2名同志作一次专题讲座,广泛开展以学业务、学经济、学法律、学写作、学微机为主要内容的“五学”活动,丰富组工干部的知识面,做到“五懂四会”,即:懂政策、懂法律、懂管理、懂业务、懂科技;会做群众工作,会解决实际问题,会公文写作,会操作微机,不断增强组工干部的观察思考能力、分析判断能力、开拓创新能力、组织协调能力和说服教育能力。

Enhance the Professional Skills and Strengthening the Organizational Cultural Construction

Li Zhouping

(Shaanxi Institute of Technology, Xi'an Shaanxi 710300, China)

Abstract: Based on the existing problems in the constructure of culture in the organizations, the measure to strengthening the Organizational culture constructure is pointed out, that is to highlight the cultural concept, enhance the cultural content and highlight the cultural connotation. It is an effective way to improve the group work cadre's professional skills.

Key Words: Organizational work; Culture, Construction

参 考 文 献

- [1] 中国共产党十八大胡锦涛报告
- [2] 中国共产党十七届六中全会决议